

社文範疇施政意見

澳門經濟民生聯盟
ALIANÇA DE SUSTENTO E ECONOMIA DE MACAU

合，為各利益相關者提供資訊，實現供給和需求有效對接。

三、加大會展業的政策扶持力度當前，已有一批粵澳會展企業落戶橫琴，但尚未形成良好的產業生態環境，產業的集群效應較弱。因此建議政府在扶持政策上給予會展企業更大的支持，比如設立獨立會展專項資金，每年安排一定的財政資金作為會展發展專項資金，用於扶持重點會展、項目開發、培育市場主體、市場調研、宣傳推介等。

李蔭良 (部長)：

聯盟行業精英入校與學生分享經驗，協助學生盡早定立職場生涯規劃。建議深合區增加青年人的實習職位。

黃淑筠 (部長)：

促大型企業為本地學子提供「優才扶植計劃」，據統計，近年本澳中學畢業生每年約 4 千多人，4 成左右留澳升學。澳門年輕人力資源本就短缺，多年來錯過了很多在外國留學的優秀青年回澳發展和獻力的機會。回歸前澳門缺乏多元工種，隨著回歸、賭權及 CEPA 相繼開放，澳門國際化酒店企業及大型企業逐漸出現不同的工種，而且大多在工作期間都會考取專業認證，如：化驗人員（定期檢測食物/水/環境含菌量）、數據分析員（酒店業有海量數據需要進行分析建議，含非博彩成份）、風險管理及分析員（人員及金錢風險的管理）、背景審查及合規審查員（跨國企業或國資企業常設部門，防洗黑錢、防貪污賄賂）、資訊科技合規監督員（個人資料、資訊存取權限）、資訊科技設計員（貨物追蹤等不同系統的設計及操作）、演藝娛樂場地技術人員（為大型演藝場館的舞台設計及運用等、燈光音響 LED WALL、視頻音頻直播轉播等硬件軟件的撰寫及操作）、賭具技術員（了解外國賭具精準技術的設計及操作，負責日常維護）、各類管理人員。

李卉茵 (部長)：

澳門的文化藝術體育界別人才濟濟，但過往多依賴在澳門內部的「舒適區」。有不少文體界別的朋友也曾想過往更大的市場發展，但奈何對於內地相對已經自成體系的文體界別，不知該如何突破。如果自己一個人去開拓，無疑是「孤身走暗巷」，看不明白也戰戰兢兢。

期望在未來的規劃裡面，社文司及相關政府部門，能通過官方渠道，去多了解更多內地省級乃至全國性的比賽，並為澳門文體屆爭取報名參與的方式，甚至是「外卡」。例如我剛剛參加過的「群星獎」，就是由地方文聯（官方機構）來組織參與的。又例如中國內地的足球聯賽，目前也沒有和港澳連通的機制。因為這些賽事的評定，也是一種對澳門文體界人才的認可，也能給到業內人士突破市場門檻的渠道。

凌家珍 (副理事長)：

關注青年精神健康，培養珍愛生命意識。受持續的疫情影響，澳門社會經濟持續低迷，就業市場不景氣，青年人的發展前景變得不明朗，在學習、生活、就業等方面壓力不斷增大的情況下，青年人自殺個案呈上升趨勢。有見及此，青年人的精神健康問題值得關注，教青局於 2021 年在生命教育方面推出了不少的項目，如在課程教學、家長教育、社區推廣等方面做了不少工作，值得社會肯定，但對於澳門 8.5 萬個學生來講，普及的人數相對還是較低的。建議當局把生命教育作為學校的必修課程，希望可以進一步提升生命教育覆蓋人數，同時，要不斷培育生命教育師資力量和數量，為生命教育工作長遠發展奠定良好的基礎。

夏俊英 (副理事長)：

要處理好愛國教育的問題，就必須從定義以及訂立系統式教學開始。在課程增加愛國主義教育元素，增加學生對國民身份的認知。同時緊貼潮流，在青年人愛用的社交媒體、遊戲、視頻網站上推動青少年認識祖國和祖國文化，提升澳門青少年的家國情懷，要加強推動澳門青年到內地的交流活動、師生互動，增進瞭解國家的政治、經濟、文化等方面的成就。另一方面推動內地與澳門的教育交流合作，加強教師培訓，達至全方提昇澳門青年的愛國主義教育。有助澳門融入國家教育發展大局，進一步做好青少年愛國愛澳教育工作，為國家培育更多「一國兩制」事業的接班人。

林偉權 (副理事長)：

整合各方資源，關懷和支援獨居長者，建議當局定期收集和更新獨居長者的資料，適時提供關懷。以及整合各方資源，建立一個含應



劉家裕主席（左）代表聯盟向歐陽瑜司長遞交意見書。

急救援、日常家居維修、交通預約出行、餐飲等於一體的長者服務平台，長者通過緊急按鈕、便捷的電話或者線上預約，就能提供相應的服務，及時為獨居長者提供生活支援和緊急求助的服務，讓長者安享幸福晚年。相信在社文司等職能部門的共同努力下，澳門居民的整體生活質量和幸福水平不斷提升，澳門發展前景變得更加美好。

陳順平 (副理事長)：

擴大和放寬線上醫療制度的准許，讓所有病人都能透過視訊，零接觸看診，降低到院所就醫染疫的風險。澳門現時未有線上診療的相關政策，更有部份澳門人未敢「走得太前」而選擇出走到政策成熟的香港或內地投身大健康科創，導致人才流失。香港現時有所謂五大線上應診平台，當中就有平台係澳門人創立，解決香港醫療系統超出負荷的情況，一站式網上預約、付款、應診，更有專人將藥物送到府上，令病人足不出戶都得到治療，大大減低傳播及感染風險。內地亦有不少線上問診平台受資金追捧，部份已經成為上市的大企業；例如：大象醫生、丁丁健康、平安好醫生等等。加上內地政府積極配合，迅速將相關法規完善，民間已形成大健康科創產業鏈。

倪孟正 (副監事長)：

澳門的轉型及人才引入，首先應該明確人才和人力是不同的，優才的引入並不會 / 也不應和本地人才爭取飯碗。反倒是可以增加本地的

就業機會以及產業升級。個人過去在香港大學教書，及早期於美國伯克利、矽谷的經驗。香港的優才沿路除了支持力道足，手續也相對的簡單；批核的時間短。個人最近進行了一個廣泛的澳門大健康產業中小企業調查：其中 80% 認為「優才」是轉型的必要條件。而優才政策目前需要的其實更多是手續的快捷。矽谷則是將人才、學校和大企業做了直接的流動。史丹福大學跨步對街就是 hp; Google; Yahoo - 學校方面對於送學生進入企業有一條龍的服務。

陳文浩 (理事)：

加強青年競爭力是澳門未來發展的核心關鍵。特別是在高新科技上，是國家以及澳門未來需要重點發展的領域。建議：特區政府可促進社會各界的合作，把新興行業，納入青年生涯規劃的範疇中，讓他們裝備應有的知識和能力，應對社會的發展需要。組織更多青年交流團到國內重點實驗室及其他科研設施，培養青少年多元知識，擴闊視野。另外，和大灣區其他城市合作，構建科研實驗基地，解決澳門因場地不足，而缺乏技術實踐的問題。未來開展更多科技教育工作，深化澳門教學人員、學生、青年及市民對國家高新科技的認識和了解。投放更多資源支持青少年投身新興行業，促進理工人才培養、協助學生生涯規劃，為青少年的未來開拓更廣闊的就業路徑。